

2019年度 研修講座のご案内

“人材から人財へ”

たいせつな「人材」を、代替が効かない貴重な「人財」へ。

広島銀行系のシンクタンクとして、
貴社の社員の方が厳しい環境の変化にも対応できる
「人財」へと成長するためのお手伝いをいたします。

ひろぎん経済研究所の特徴

地元経済や産業の動向など
地元シンクタンクならではの
多くの情報をご提供します

銀行系シンクタンクとして
社員教育に関する豊富な
ノウハウと実績があります

多方面の優れた講師陣との
ネットワークを構築しており
豊富なメニューをご提供できます

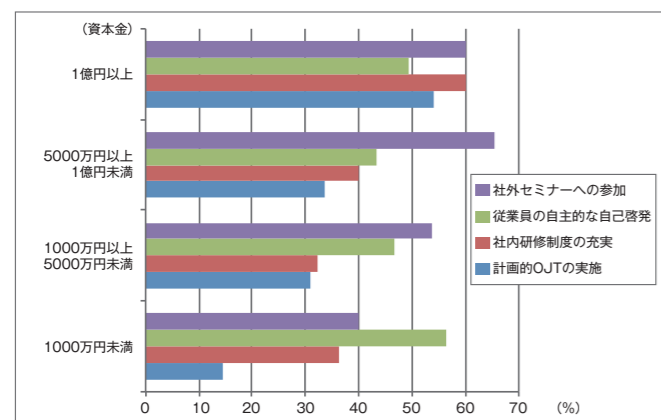


多くの企業が「人材育成」へのお悩みをお持ちです。

●具体的な人材育成

資本金で見ると、1億円未満では、「社内研修制度が充実している」と回答された企業は、3割～4割程度。

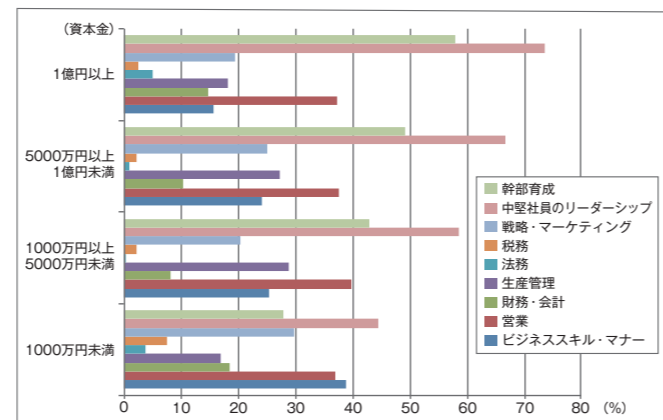
また、「計画的なOJTが実施できている」と回答された企業は、1割強～3割強程度と、具体的な人材育成にお悩みをお持ちの企業が多いことがうかがわれます。



※当研究所「2016年度 下期経営者アンケート」の調査結果より抜粋

●力を入れたい研修

すべての資本金規模で、今後力を入れたい研修について、階層別研修（幹部育成・中堅社員のリーダーシップ）を挙げられており、ニーズが非常に旺盛であることが確認ができました。スキル系では「営業」・「ビジネスマナー」などへの関心が高いようです。



※当研究所「2016年度 下期経営者アンケート」の調査結果より抜粋

2019年度開催セミナー年間スケジュール表

| 月 | 階層別研修 | | | | ビジネスセミナー | | |
|-----|---|---|-------------------------------------|---|-------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| | 新入社員 | 中堅社員 | 管理者 | 経営者・経営幹部 | 営業・働き方改革 | 財務・総務・税務 | 人事(採用・育成) |
| 4月 | 新入社員研修講座 (導入研修) 広島① 4/2(火)・3(水) 広島② 4/3(水)・4(木) 広島③ 4/4(木)・5(金) 福山 4/4(木)・5(金) | | | | | | |
| 5月 | | コミュニケーション力 育成コース 広島 5/8(水) 福山 5/9(木) | | 経営幹部育成塾 (3回シリーズ) 広島第1回 5/21(火) | 仕事の段どり術 広島 5/16(木) 福山 5/17(金) | | |
| 6月 | | | | 経営幹部育成塾 (3回シリーズ) 広島第2回 6/18(火) | 営業 広島 6/13(木) 福山 6/14(金) | 税務 広島 6/7(金) | |
| 7月 | 新入社員 入社3か月後研修 (フォローアップ) 広島 7/18(木) 福山 7/19(金) | | | 経営幹部育成塾 (3回シリーズ) 広島第3回 7/23(火) | | 総務 広島 7/11(木) 福山 7/12(金) | |
| 8月 | | | 管理職セミナー 広島 8/22(木) 福山 8/23(金) | | | 経営数字 広島 8/8(木) | |
| 9月 | | マネジメント力 育成コース 広島 9/19(木) 福山 9/20(金) | | 経営者セミナー (2回シリーズ) 広島第1回 9/10(火) | | | |
| 10月 | | | | 経営者セミナー (2回シリーズ) 広島第2回 10/4(金) | | 財務 広島 10/17(木) 福山 10/18(金) | |
| 2月 | 新入社員 入社10か月後研修 広島 2/13(木) 福山 2/14(金) | | | | | | 人事 広島 2/19(水) 福山 2/20(木) |

- ・定員になる場合がありますので、早めのお申込みをお願いします。
- ・ホームページよりお申込みの場合は、お一人1,000円を割引いたします。
- ・日程は変更になる場合があります。

ひろぎん経済研究所 セミナーのビジョン





階層別 セミナー

重要な経営課題である『人材育成』に対して、ひろぎん経済研究所では、体系的な人材育成プログラムを階層別にご提供することで、貴社のニーズに的確にお応えします。

ビジネス セミナー

社員の方が業務上必要としている幅広い専門知識やスキルについて、実践的な内容のセミナーをタイムリーにご提供することで、受講者の戦力アップと貴社の業績向上を支援いたします。

2019年度 開催セミナー 一覧

| 対 象 | | 新入社員  体系的な研修プログラムのご提供 | | | 中堅社員  | 管理者  | 経営幹部 経営者  |
|-----------|-------|--|--|-------------------------------------|---|---|---|
| | | 入社1年目 | | | 入社2～10年目程度 | - | - |
| 階層別 研修 | セミナー名 | ●新入社員研修講座 (導入研修) | ●新入社員入社3か月後研修 (フォローアップ) | ●新入社員入社10か月後研修 (社会人としての自立・自律) | ●中堅社員セミナー マネジメント力・リーダーシップ育成コース コミュニケーション力育成コース | ●管理者セミナー | ●経営幹部育成塾 ●経営者セミナー |
| | 目的 | ●4月に入社された新入社員が、3回の研修を経て、職場の期待に応え主体的に仕事をこなすことのできる「一人前の社会人」へと成長するまでをサポートします。 ●『新入社員入社3か月後研修』では、同じ志や悩みをもち励ましあえる「社外同期」づくりを応援するため、『交流会』を開催いたします。 | | | ●中堅社員としての役割を踏まえ、リーダーシップとフォロワーシップを習得する ●自らの強み、改善点を認識し、目標達成能力を高める ●次代のリーダーとして求められているスキルを理解する。 | ●管理者としての指導力・統率力を醸成する ●環境変化に対応し成果を出せる管理職のあり方を学ぶ ●戦略的発想を学び次世代経営人材としての成長を図る | ●経営幹部・経営者に求められる役割と専任を認識する ●全社的視野に立った戦略理論・組織マネジメントを習得する ●経営ビジョンの明確化と構造化に向けた手順を習得する |
| | メニュー | ●仕事の基本と責任 ●ビジネスマナー ●電話応対 | ●チームワーク ●話す力・聴く力 ●ビジネスマナー(再チェック) | ●求められる役割・スキル ●ビジネス文書の基本 ●後輩指導 | ●リーダーシップ ●フォロワーシップ目標管理 ●コミュニケーション ●モチベーションアップ | ●チームマネジメント ●リーダーシップ ●問題解決力強化 | ●トータルマネジメント ●事業戦略・事業継承 |
| | 人事関連 | ●コンプライアンス (企業ルールの理解) (SNSなどの発信リスク) ●社会人としての常識 | ●メンタルヘルス (ストレスとの向き合い方) | ●後輩指導 (先輩としての行動) | ●部下指導 ●後輩指導(OJT) | ●コーチング ●ストレスマネジメント ●人事考課 | ●人材育成 ●労務知識 |

| セミナーのねらい | | 対象別メニュー | | | |
|--------------------|--|----------------|--------------|-----------------|-------------------|
| 営業 | 見落としがちな営業の鉄則を再確認し、営業効率を上げるためのアプローチ、および顧客との信頼関係構築のためのステップと技術について学んでいただきます。 | ●交渉力強化 | ●新規開拓 | ●営業マネージャー | ●マーケティング戦略 |
| 働き方改革 (仕事の段どり術) | 仕事を金銭面のコストだけでなく「時間」「労力」「人間関係」の視点で考え、とくに「時間」の節約をあらゆる土台として良い仕事をするための段どり術を身につけていただきます。 | ●段どり術とは何か | ●ムリ・ムダ・ムラの排除 | ●標準作業時間 | ●段どりと時間の改良に必要なもの |
| 財務 | 中小企業の決算書をみるポイントについて、資金繰り分析や損益分岐点分析などの演習を行なうことによって、理解を深めていただきます。 | ●決算書の見方 | ●財務分析 | ●Cashフローマネージメント | |
| 総務 | 企業経営上の重要部署である総務部門の業務を再認識し、日常業務のサイクルやポイントを整理することで、より確実に効率的な業務遂行を目指していただきます。 | ●業務サイクルとポイント | ●財務・労務知識 | ●各部門間のサポート | ●税務・労務知識 ●法務知識 |
| 経営数字 | 会社のお金の流れを、シンプルな図を描くことにより把握する方法を学ぶセミナーです。「お金のブロックパズル」という手法で経営数字を視覚的に理解し、どんぶり経営から脱出する秘策を学んでいただきます。 | ●ビジョンにもとづく経営とは | ●ブロックパズル | ●目標の決め方 | ●収益構造を学ぶ |
| 人事(採用・育成) | 新卒採用市場の動向を踏まえた上で、優秀な人材を採用するためのノウハウ、並びに入社2年後、3年後を見据えた人材育成プランについてお伝えいたします。 | ●採用関連 | ●人材育成戦略 | ●ハラスメント、問題社員対応 | |